Dr Djie
Personalberatung für Rechtsanwälte

Einer übernimmt den Vorsitz. Aber nicht irgendwer.#

Someone will take the lead. But not just anyone.

Dr Djie Executive Search.
Ihr Zugang zu den Hochkarätern der Branche.

Ab einer gewissen Position zählt nicht mehr allein die Brillanz eines Juristen. Es sind Fähigkeiten wie Unternehmergeist, Führungsstärke und strategischer Verstand, die ihn zu höheren Aufgaben berufen: Partner und treibende Kraft für Ihre Ziele zu werden.
Dr Djie hat sich auf die strategische Platzierung hochkarätiger Anwälte auf Partner-Ebene spezialisiert. Zu unseren Klienten gehören ambitionierte Kanzleien, Boutiquen und Rechtsabteilungen mittelständischer Unternehmen. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Beratung international agierender Kanzleien beim Lateral Hiring, denen wir durch die strategische Besetzung von Führungspositionen und den Aufbau profitabler Strukturen zu einem erfolgreichen Markteintritt in Deutschland verhelfen.

Dabei ist der Beste, wer am besten zu Ihnen passt. Auch Hochkaräter wollen ausgewählt sein.

Dr Djie Executive Search. Your access to the finest in the profession.
After reaching a certain position it's not how brilliant the lawyer is that counts. Entrepreneurial spirit, leadership qualities, and strategic assessment lead him to higher ventures as a partner and driving force for your targets.
Dr Djie is specialized in the strategic placement of top lawyers at partner level. Our clients include ambitious law firms, boutiques, and the legal departments of medium-sized companies. Special emphasis is put on our consulting services for the lateral hiring of internationally operating law firms; by filling strategic top positions and developing profitable structures, we help them achieve a successful market launch in Germany.

The best is the person who suits you best. And even the finest need to be chosen.

Wer führt Ihre Kanzlei in die Zukunft? Möglicherweise ist es Ihr profiliertester Mitbewerber. Auch zu ihm reichen unsere persönlichen Verbindungen – Diskretion vorausgesetzt. Ob er allerdings fachlich, charakterlich, strategisch und unternehmerisch der geeignete Kandidat ist, gilt es im Sinne Ihrer Kanzlei abzuwägen – bei allem Reiz, der mit einer spektakulären Personalie verbunden ist.
Hier beginnt die strategische Beratung von Dr Djie, die auf Unabhängigkeit und Integrität Wert legt. Dazu gehört, dass wir zunächst das Potenzial in Ihrem eigenen Haus einschätzen, bevor wir in den Findungsprozess gehen: Gibt es etwa Mandantenstrukturen, deren Ausbau nur durch Laterals zu erreichen ist? Gewinnen Sie entscheidend Zeit, wenn Sie angrenzende Geschäftsfelder mit einem erfahrenen Quereinsteiger erschließen? Lohnt es sich für Sie, Ihr Beratungsspektrum durch Partner weiterer Fachrichtungen auszubauen?

Es sind nicht nur führende Köpfe, die wir vermitteln, sondern auch Wege und Strategien für Ihren Erfolg.

„Dürfen wir Ihren künftigen Partner vorstellen?* Ihren renommiertesten Konkurrenten.“

“May we introduce you to your future partner? Your most prestigious rival.” Who will shape your law firm’s partnership in the future? It might be your most prominent competitor. Our personal connections extend to him, too – discretion guaranteed. However, whether he is the right candidate on a professional, personal, strategic and business level must be decided on behalf of your law firm – despite the fascination revolving around a spectacular persona.
At Dr Djie we attach great importance to a strategic consultation that incorporates independence and integrity. We start by evaluating the potential in your own firm before we proceed to the decision-making process: Can the development of the existing structure of your clientele only be achieved by laterals? Will you win decisive time by venturing into related areas of business with an experienced lateral entrant? Is it worth your while to develop your consulting services with additional specialized partners?

We do more than place leading executives; we also offer solutions and strategies for your success.

„Das Gute an unserem Prozess:
Das Verfahren ist schnell eingestellt.“

Mit Dr Djie finden Sie schnell zu einem klaren Urteil über Ihren Kandidaten. Dafür sorgt ein Auswahlprozess, der so effizient wie selektiv ist. Dabei ist der Kandidat ideal, dessen Ambitionen sich auch langfristig mit Ihren Zielen decken – damit er nicht nur Ihr Geschäft weiterbringt, sondern auch Ihre Kanzlei. Eine gute Beratung bedeutet, hier gerade auch den Menschen hinter dem Profil zu sehen und einzuschätzen. Dafür benötigt man – bei aller spezialisierten und verdichteten Erfahrung im Lateral Hiring – viel Einfühlungsvermögen und eine gute Portion Menschenkenntnis. Letztendlich ist es die ehrliche Neugier auf den Menschen, die zu einem persönlichen und wahrhaftigen Gespräch führt – und den Kandidaten für Ihre Belange öffnet.

Unser Auswahlprozess im Einzelnen:

1 **Strategisches Beratungsgespräch:** Hier schätzen wir Ihre Marktstrategie, Ihre Mandantenstruktur, Ihr Branchenprofil und Ihre Erwartungen an die künftige Führungskraft ein, um auf dieser Basis ein gezieltes Kandidatenprofil zu erstellen.

2 **Kandidaten-Screening:** Dr Djie geht in die gezielte Markt- und Kandidatenrecherche, nutzt dabei vertrauliche Quellen und greift auf ihr persönliches Netzwerk an High Potentials zurück. Eine Shortlist „heißer“ Kandidaten wird gemeinsam definiert.

3 **Kontaktaufnahme:** Dr Djie nimmt direkt Kontakt mit dem Kandidaten auf – diskret per Telefon oder persönlich.

4 **Interview:** Es kommt zum intensiven Gespräch unter vier Augen, in der die Wechselmotivation und die persönlichen sowie wirtschaftlichen Vorstellungen des Kandidaten thematisiert werden.

5 **Vertraulicher Bericht:** Dr Djie gibt eine ausführliche Einschätzung und Empfehlung ab. Der vertrauliche Bericht beschreibt den persönlichen Eindruck vom Kandidaten, seinen Werdegang und seine Motivation – inklusive Analyse seines bisherigen Umfeldes und seiner Erwartungen an das neue Umfeld.

"The good thing about our procedure is: Proceedings are quickly closed." With Dr Djie you quickly reach a clear verdict about your candidates; we ensure a selection procedure that is both efficient and selective. The candidate is perfect, his ambitions overlap with your goals, also on a long-term basis – therefore he isn't only going to further your business, he will also further your law firm. A good consultation means seeing and assessing the people behind the profile. Notwithstanding the specialized and consolidated experience in lateral hiring, this demands plenty of intuition and a good knowledge of human nature. Ultimately though, it's the honest desire to know more about the person that will lead to a personal and truthful conversation and make the candidates receptive to your interests.

Our selection procedure in detail:

1 **Strategic Consultation:** We assess your market strategy, the structure of your clientele, the profile of your profession, and your expectations with regard to the potential top executive; based on this, we create a specific candidate profile.

2 **Candidate Screening:** Dr Djie starts targeted market and candidate inquiries, uses confidential sources, and falls back on her personal network of high potentials. We jointly determine a shortlist of "hot" candidates.

3 **Making Contact:** Dr Djie will communicate directly with the candidate – discreetly, either by phone or in person.

4 **Interview:** The next step is a private conversation focusing on the reason for change, as well as the personal and financial expectations of the candidate.

5 **Confidential Report:** Dr Djie presents a detailed assessment and recommendation. The confidential report describes the personal impression of the candidate, his career and his motivation – including an analysis of his previous environment and his expectations in the new environment.

Was uns für die Suche nach Ihrem Partner qualifiziert, ist neben unseren nachweislichen Erfolgen bei der Platzierung von Laterals unsere langjährige Branchenerfahrung. Dr. Susanne Djie hat über acht Jahre im Bereich M&A/Corporate in renommierten nationalen und internationalen Kanzleien unterschiedlicher Größe gearbeitet. Seit 2005 ist sie im Bereich der Personalberatung tätig.

Die Stationen und die Expertise:

- Studium der Rechtswissenschaften an der Universität zu Köln.
- Promotion am Institut für Verfahrensrecht bei Prof. Dr. Prütting.
- Referendariat am Oberlandesgericht Köln und mehrjährige Tätigkeit als Rechtsanwältin, vorwiegend in den Bereichen M&A/Corporate in Magic Circle law firms, großen Kanzleien mit multidisziplinären Einheiten, Kanzleien mittlerer Größe und großen Presseunternehmen.
- Seit 2005 Lateral Hiring auf Executive-Ebene mit dem Auf- und Ausbau internationaler Kanzleien, der Beratung großer Kanzleien im multidisziplinären Umfeld, mittelständisch orientierter Kanzleien und Rechtsabteilungen von Konzernen.
- Sponsor des JUVE Awards, The Lawyer und Chambers.

"We look back on many years of experience to move your law firm forward."
In addition to our proven success in the placement of laterals, it's our long-term professional know-how that qualifies us in the search for your partner. Dr Susanne Djie has over eight years of experience in the M&A/Corporate field; she has worked in a variety of famous national and international law firms of different sizes. She has worked in the field of executive search since 2005.

Achievements and Professional Expertise:

- Studied law at the University of Cologne.
- Wrote her PhD thesis at the Institute for Procedural Law with Prof. Dr. Prütting.
- Internship at the Higher Regional Court in Cologne and several years of experience as a lawyer primarily in the fields of M&A/Corporate in Magic Circle law firms, large law firms with multidisciplinary units, middle-sized law firms, and large press organizations.
- Since 2005, lateral hiring on an executive level with the development and expansion of international law firms, consultation of large law firms in a multidisciplined environment, medium-sized law firms and legal departments of corporations.
- Sponsor of the JUVE Awards, The Lawyer and Chambers.

„Um Ihre Kanzlei nach vorne zu bringen,
blicken wir auf viele Jahre Erfahrung zurück.“

Dr Djie
Personalberatung für Rechtsanwälte

Dürener Strasse 401, D-50858Köln
Tel +49 - (0)221 82 00 76-0

susanne.djie@dr-djie.de
www.dr-djie.de